**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

 **БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЕЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

 **Постановление**

от 27.05.2016г с.Еловка №26

**О внесении изменений в постановление от 30.09.2014г. №15 «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Еловского сельсовета»**

 Руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 года №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Решением Еловского сельского Совета депутатов от 26.05.2015г № 46-111р «О внесении изменений в решение от 29.09.2014г. №38-94р. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений администрации Еловского сельсовета», руководствуясь Уставом Еловского сельсовета, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление от 30.09.2014г. №15 «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Еловского сельсовета» следующие изменения:

1.1 Приложение N4 к Положению об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Еловского сельсовета изложить в новой редакции, ( согласно приложению)

1. Контроль за исполнением постановления возложить на главного бухгалтера администрации Еловского сельсовета И.В. Жерносек.
2. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Еловские вести», и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2015 года.

Глава Еловского сельсовета А.А. Штуккерт

 Приложение к постановлению администрации

Еловского сельсовета от 27.05.2016 №26

Приложение N 4

к Положению об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Еловского сельсовета

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ

РАБОТ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки качества выполняемых работ | Содержание критерия оценки качества выполняемых работ | Оценка в баллах |
| **Специалисты** | стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего квартала) | своевременное, полное и достоверное представление отчетности | 15-25 |
| достижение установленных показателей результатов труда  | 20-40 |
| отсутствие замечаний специалисту со стороны администрации учреждения | 7,5-15 |
| **Технические исполнители** | качественное выполнение функций по обеспечению деятельности учреждения (по итогам предыдущего квартала) | соответствие обслуживаемого объекта нормативным требованиям | 20-40 |
| отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 20-40 |
| **Рабочие и младший обслуживающий персонал** | качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта (по итогам предыдущего квартала) | своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса | 20-40 |
| отсутствие замечаний работнику со стороны администрации учреждения | 20-40 |
| достижение установленных показателей результатов труда  | 9,5-20 |
| **Уборщик служебных помещений**Обеспечение требований стандарта комфортности предоставления государственных услуг | Обеспечение санитарного состояния помещений учреждения, зданий и прилегающей территорииРасходование материалов в пределах установленного лимита | 1515 |
| **Водитель**Обеспечение требований стандарта комфортности предоставления государственных услуг | Отсутствие обоснованных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностейСодержание транспортного средства в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями | 2020 |

 Примечание. Содержание действующих критериев для установления выплаты за качество выполняемых работ может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.